



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 438]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 11, 2008/श्रावण 20, 1930

No. 438]

NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 11, 2008/SRAVANA 20, 1930

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2008

साक्षा.नि. 536(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के मर्तुक द्वाय प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) समूह 'ख' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2006 को अधिकारीत करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) समूह 'ख' (अराजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2008 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रचुर होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के संभाव्य (2) से संभाव्य (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य आर्हताएँ आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक और अन्य आर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभाव्य (5) से संभाव्य (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुद्वेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति के इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने वाली शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या संभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखा द्वारा द्वारा शिक्षित करके और संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन के आधार पर भरा जाएगा या नहीं	क्या सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुबंध हैं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	2.	समाचार सेवा, समूह “ख” कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	सामाचार केन्द्रीय सेवा, समूह “ख” अराजपत्रित अनुसंचित	वेतन 6,500-200- 10,500/- रु	चयन लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले सीधी भर्ती किए जाने वाले परिवेश व्यक्तियों के लिए यिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत हो नहीं	सीधी भर्ती की पद्धति, सीधे भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8.	9.
लागू नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नत या प्रतिनियुक्त या आमेलन किया जाएगा

12.

प्रोन्नति :-

लेखा परीक्षक (4500-7000/-रु) के ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले लेखा परीक्षक जिसके न होने पर लेखा परीक्षक या लेखा लिपिक के रूप में कुल तेरह वर्ष की सेवा, जिसमें दो वर्ष की लेखा परीक्षक के रूप में नियमित सेवा हो ;

टिप्पणी - जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे करिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई अहंता या पात्रता सेवा अमेक्षित अहंता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक, या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम ना हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने अहंता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति -

केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी :-

(क) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदवारी हो ; अथवा
 (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 5600-9000/-रु 0 या समदूल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की हो ; अथवा
 (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 4500-7000/-रु 0 या समदूल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो ; और

(ख) (i) जिन्होंने संचालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान अथवा समवक्ष संस्था से शोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और उन्हें रोकरु, लेखा तथा बजट कार्य में चार वर्ष का अनुभव हो ; अथवा
 (ii) जिन्होंने केन्द्र सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समवक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।

फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पांकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए आधिकरण आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना दृष्टा है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13.	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :

- आर्थिक कार्य विभाग में भ्रासान का प्रभारी उप सचिव या निदेशक
- उप सचिव (बजट), आर्थिक कार्य विभाग
- उप सचिव (मुद्रा एवं सिक्कता), आर्थिक कार्य विभाग

अध्यक्ष
सदस्य
सदस्य

[फा. सं. 12018/6/2007-प्रभा. १४]
नीलम बोहरा, अमर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd July, 2008

G.S.R. 586(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Junior Accounts Officer) Group 'B' (Non-Gazetted) post Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior accounts officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Junior Accounts Officer) Group 'B' (Non-Gazetted) post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications etc.**—The method of recruitment of the said post, age limit, educational and other qualifications and other matters shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Accounts Officer	Eleven* * (2008) Subject variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-20-10500	Selection	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

Not applicable.	Two years for promotees	Promotion failing by deputation	Promotion failing by deputation	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

Note:- Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

1. Deputy Secretary or Director in charge of Administration, Department of Economic Affairs - Chairman
2. Deputy Secretary (Budget), Department of Economic Affairs - Member

		3. Deputy Secretary (Currency and Coinage), Department of Economic Affairs – Member
Deputation Officers under the Central Government:	<p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department or (ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500/- 9000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4,500/-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>b) (i) having undergone Cash and Accounts training in the Institute of Secretarial Training and Management or equivalent and possessing four years' experience of Cash, accounts and Budget work; or</p> <p>ii) A pass in Subordinate accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	

[F. No. 12018/6/2007-Ad. 1A]
NEELAM VOHRA, Under Secy.